

Action

Questionnaire

- 1 Y-a-t-il accord entre ce que j'engage et mes objectifs ?
- 2 Quelles sont les entraves potentielles à la réussite de mon action ?
- 3 L'ai-je préparé en identifiant les paramètres critiques ?
- 4 Qu'est-ce que je prévois, dès le départ, pour intégrer les aléas qui ne manqueront pas de survenir ?
- 5 Comment est-il prévu de tenir compte des feedbacks qui vont se produire et suis-je prêt à modifier le programme, le projet ?
- 6 Quels talents personnels utiliser et mobiliser ?
Comment les combiner avec ceux que je vais chercher à mobiliser chez les autres ?
- 7 Si l'action est collective, comment prends-je concrètement en compte les cadres de référence de ceux qui agissent avec moi ? Que pensent et que disent les autres ?
- 8 Parmi ces contraintes, avez-vous identifié les résistances possibles au changement de la part des acteurs concernés ?
- 9 Ai-je bien mesuré et dosé le ratio risques / opportunités ?
- 10 Quels sont les éléments que j'accepte de voir modifiés ?

11 Quelles intentions devrai-je éventuellement renoncer à poursuivre ?

12 A quels éléments précis vais-je mesurer ma satisfaction ?

...et celle des autres parties prenantes ?