

Organisation

Questionnaire

1 Quelles sont les principales dispositions en vigueur dans le système ?

En matière de structure...

notre structure hiérarchique :

notre organigramme :

notre agencement :

notre mode de décision :

nos relations et interactions de process à process :

nos échanges et régulation :

notre logistique :

2 En matière de systèmes...

d'information :

informatique :

de gestion financière :

de vérification et modalités de contrôle :

de supervision :

de reporting :

de validation :

d'acquisition de connaissances nouvelles :

3 En matière de modes de management et de comportements...

• Disponibilité, courtoisie et écoute réciproques :

• L'ambition :

• L'autonomie des acteurs :

• Les relations avec l'environnement :

• Les changements culturels et de comportements :

• L'expression de la responsabilité :

4☐ Comment l'organisation prend-elle en compte les problématiques suivantes :

- Ses marchés :
- La gestion des risques :
- L'innovation :
- L'identification et la réponse aux besoins des "clients":
- Le niveau de complexité nécessaire :
- Le débat sur les finalités, contraintes, doctrines et enjeux :
- Les métriques à mettre en place :

5 Quelles améliorations premières vous paraissent devoir être apportées sur les différents points abordés jusqu'ici ?

6 En tendance, quelles sont les différentes formes d'organisation présentes dans la structure (Voir module" slides Identités tensions" page 51) ?

Organisation entrepreneuriale :

Manifestations :

Entités concernées :

Pertinence :

Bureaucratie professionnelle :

Manifestations :

Entités concernées :

Pertinence :

Organisation divisionnelle :

Manifestations :

Entités concernées :

Pertinence :

Organisation mécaniste :

Manifestations :

Entités concernées :

Pertinence :

Organisation missionnaire :

Manifestations :

Entités concernées :

Pertinence :

Organisation politique :

Manifestations :

Entités concernées :

Pertinence :

Adhocratie :

Manifestations :

Entités concernées :

Pertinence :

- 7 Suite à ces constats sur les formes d'organisation présentes au sein de la structure, vous parait-il souhaitable d'apporter des orientations nouvelles, des modifications ?

Quels sont les objectifs visés qui trouveraient un meilleur déploiement dans une organisation modifiée ?